



# het Velleke

Een informatieblad voor alle medewerkers van K.V.L. en  
Vezello.

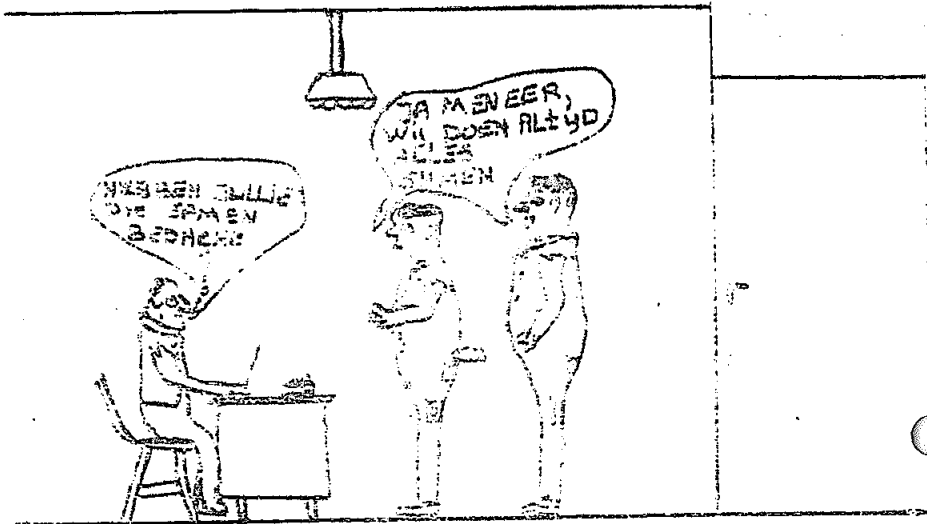
1e jaargang

5 maart 1976 nummer 11.

## Beloning ideeënbus van f 1.500,-- netto.

Door de heren H. te Kloeze en P. Schalken is een idee uitgewerkt voor het reguleren van de slijptijd op de schaafmachines. Hoewel in het verleden reeds proeven genomen waren met het handmatig uitschakelen van het slijpmechanisme bleek dat in de praktijk niet goed te funktionieren. Door op de slijpinstallatie een instelbare tijdsklok te bouwen waarmee het slijpen geregeld kan worden bereiken we een aanzienlijke besparing op het gebruik van messenwalsen. Bij het huidige produktieniveau en aantal machines gebruikten we in de oude situatie ongeveer 24 walsen per jaar. Door de uitwerking van hun idee wordt dit teruggebracht tot + 7.

Gebaseerd op de loon- en materiaalkosten welke gemeoid zijn met het wisselen en vernieuwen van een messenwals is een jaarbesparing becijferd van ongeveer f 30.000,--. In de bespreking van de ideeënbuskommissie van 13-2-1976 werd besloten om het idee met f 1.500,-- te belonen.



Zij ontvingen de beloning uit handen van de heer W. Henke op vrijdag 17 februari. Tijdens deze bijeenkomst benadrukte deze nog eens de noodzaak en het nut van het meedenken van alle medewerkers over verbetering van de gebruikte werkmethoden. Zens te meer is weer eens gebleken dat er nog aanzienlijke besparingen te bereiken zijn in het dagelijkse produktiegebeuren.

Een idee van de heer K. Torfs over de inrichting van een afweerg ruimte in gebouw I ten behoeve van de ververij zal niet worden uitgevoerd omdat daarmee tamelijk hoge kosten gegaard gaan die gestoken moeten worden in een gebouw dat op de nominatie staat om gesloopt te worden. Aan hem werd een aanmoedigingspremie van f 25,-- toegekend.

#### Samenstelling kommissie.

In verband met het feit dat een aantal leden van de kommissie in s'n oude samenstelling niet meer in aktieve dienst zijn dan wel onze dienst binnen afzienbare tijd gaan verlaten, werd besloten de kommissie als volgt samen te stellen:

M. Nijma - algemeen bedrijfsleider; A. van de Velde - hoofd technische dienst; A. Vermelis - produktieleider natte afdelingen; een door de ondernemingsraad te benoemen personeelslid en P. de Werdt - adjunktdirekteur.

De verslaggeving zal door of namens de heer De Werdt worden uitgevoerd. Bij de beoordeling van ideeën zullen zo nodig specialisten worden betrokken.

#### Organisatie.

Er wordt één ideeënbus geplaatst bij de muntwisselautomaat bij personeelszaken. Alle overigen komen te vervallen. Personeelszaken verzorgt het lichten van de bus, het registreren en bewaken, de voortgang van de beoordeling en/of uitvoering.

Als vergaderfrequentie zal worden aangehouden:

- 1) als een of meer ideeën daartoe aanleiding geven
- 2) eenmaal per kwartaal.

#### Beloning.

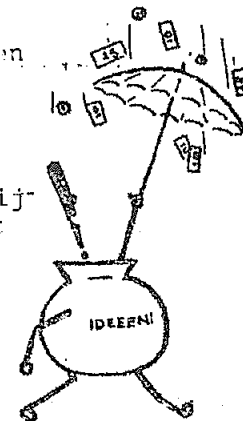
Aan de hand van praktijkgegevens uit andere bedrijven zal de huidige beloningsnorm worden getoetst en zal zo nodig een voorstel worden gemaakt voor een nieuw beloningsschema.

x o x o x o x

#### Waarom werd Icel Mersinin.

Wij zijn blij dat het karakter van het Velleke met ingang van dit nummer iets meer het internationale karakter van onze bedrijfsbevolking begint aan te nemen. Mehmet Ogul heeft zich bereid verklaart om van tijd tot tijd een stukje in het Turks te schrijven. Zijn verhaal uit dit nummer handelt over de oorzaken waarom de provinciestad Icel gewijzigd is in de naam Mersinin. Zoals overal elders blijkt het veroorzaakt te zijn door eeuwenlange politieke strijd en overheersing.

Sayın arkadaşlar şimdi türk içcisi olarak hollandad çalışıyoruz hepimizde hemen hemen hollandanın çok yerini tanıyoruz hollandalılar türkiyenin nasıl bir ülke olduğunu bilmiyorlar şimdi güzel yurdumuzun bir parçası Olan mersinin içel adı nereden geldi bunu izah edelim İçel adı güney anadoluda toros dağları ile doğu akdeniz arasında kalan alana içel denir silifke ilçesi içel Alanın merkezi kabul edilir ilk kez onikinci yüzyılda



Gök su ırmağının iki yanındaki bölgeye türkler içel  
 Demişler buranın dağlar arasında qirilmesi ve görülmesi  
 Güç bir yer olduğu için konya selçukları tarafından  
 İÇ EL diye isimlendirmişler içel ilini tarihi tarihten  
 Önceki devirlere kadar kadar dayanır millatdan önce  
 Onikinci yüzyılda asurlulardan kalma çivi yazılı levalarda  
 kilikya adının yazılı olduğu saptanmıştır bu sıralarda  
 suriye sahillerinde yaşayan finikelilerin ünlü  
 Kahramanı kiliks yaptığı savaş sonunda doğu akdeniz kıyı  
 larını yönetimine almıştır bu bölgenin adınada kilikya  
 Denilmiştir limonlu çayı ile ikiye ayrılan kilikyanın  
 Doğuda kaisa bölümüne ovalık kilikya batıda kalan bölü  
 Münede dağlık kilikya denir dağlık kilikya engebeli ve  
 Taşlık olduğundan türkler buraya taş eli demişlerdir

Devamı var



#### A D V E R T E N T I E

Te koop:

Auto merk N.S.U. kenteken 75-84-HU

Bouwjaar 1969.

Kleur: wit, indien gewassen.

K.M.-stand : 95.000 km.

Loopt prima.

Zonder radio - inklusief deuken en roest.

Onderzijde: in prima staat

Interieur : in prima staat

Overnamedatum: 27 maart a.s.

Prijs nader overeen te komen.

Te bezichtigen: dagelijks tegenover de dokterskamer.

Informatie : H. van den Dries (planning).



- x - x - x -

#### A G E N D A:

7 maart	x	H. van de Wiel (uitzetterij)
8 maart	x	K. Birikakis (schuurderij) J. Cramer (laboratorium)
9 maart	x	J. van de Wiel (ledermagazijn)
10 maart	x	J. van Engelen (finish) R. Mieris (vacuumdrogers)
11 maart	x	A. Pothoven (splitterij)
13 maart	x	J. van Gestel (ledermagazijn)
14 maart	x	M.L. van Huygewoort (sekretariaat)
15 maart	x	H. Türkmen (stollerij)
16 maart	x	A. Jennes (meetmachine)
17 maart	x	A. Pointers (nathuis)
	x	L. Brokken (Vezello) -- 65 jaar.
19 maart	x	A. Biboudis (schuurderij) St. Salarus
20 maart	x	C. Sideras (schuurderij)
	x	A. Akca (ontvlezen)
21 maart	x	J. Guzinsky (Vezello)
23 maart	x	A. Roovers (huidenmagazijn)
	x	M. Wijma (bedrijfsleiding)
26 maart	x	H. van den Dries (planning)
	x	F. Stokkermans (finish)
	x	A. Verschuren (technische dienst)
28 maart	x	A. Sergakis (nathuis)
30 maart	x	P. van Zon (looierij)
1 april	x	N. Yavas (uitzetterij)
2 april	x	J. Torfs (finish) St. Salarus
3 april	x	G. Melis (perserij)
	x	S. Yalcin (splitterij/schaverij)

I N D I E N S T:

9 februari A. Chandrawidjaja - stollorij  
 10 februari M. Tümer - splitterij

G E B O R E N:

26 februari Kamer, dochter van Omer Aslan

ONS PERSONEEL IN 1975.

In nummer 9 van het Velleke hebben wij iets geschreven over het verloop van ons personeelsbestand in 1975. De gemiddelde leeftijd van ons personeelsbestand per 1-1-1976 is 40,6 jaar, terwijl de gemiddelde leeftijd van de groep Nederlanders in de produktie 44,4 jaar is. De leeftijdsopbouw van onze bemanning per leeftijdskategorie ziet er als volgt uit:

	Ned.	Belgen	Ned.+ Belgen	Overigen	Totaal
16-20 jr.	5	5	10	4	14
21-25 jr.	20	7	27	6	33
26-30 jr.	20	6	26	13	39
31-35 jr.	11	1	12	14	26
36-40 jr.	16	-	16	34	50
41-45 jr.	24	3	27	16	43
46-50 jr.	34	5	39	1	40
51-55 jr.	31	7	38	2	40
56-60 jr.	24	-	24	-	24
61-65 jr.	19	1	20	-	20
<b>Totaal</b>	<b>204</b>	<b>35</b>	<b>239</b>	<b>90</b>	<b>329</b>

Per nationaliteit zag de bemanning per 1-1-1976 er als volgt uit:

Nederlanders	204
Belgen	35
Turken	49
Marokkanen	12
Grieken	26
Spanjaarden	3

In 1975 bedroeg de gemiddelde personeelssterkte exclusief w.a.o.-ers 339 personen.

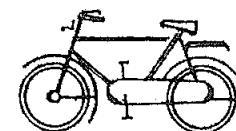
Het aantal betaaldagen volgens de verzuimstatistiek bedroeg 88194,5, het aantal ziekte-dagen 9054,5 ofwel 10,26 %.

Het aantal verzuimgevallen 613, hetgeen leidt tot een gemiddelde verzuimduur per geval van 14,8 dagen.

Uitgezet tegen het landelijk gemiddelde ligt dit vrij hoog.

In 1975 was dat 9%. De verzuimfrequentie ligt iets lager dan het landelijk gemiddelde en de gemiddelde verzuimduur per ziektegeval iets langer resp. 1,8 ten opzichte van 1,7 en 13 betaaldagen ten opzichte van 15,1 betaaldag.

Dit wijst erop dat het stuk "onvermijdbaar" verzuim in ons bedrijf wat groter is dan landelijk kan worden aangetoond. Voor een deel kan dit worden veroorzaakt door de reorganisatie waarbij een aantal arbeidsplaatsen voor minder arbeidsgeschikten zijn weggevallen en voor een ander deel met de leeftijdsopbouw van ons personeelsbestand dat duidelijk afwijkt van de "normale" pyramide.

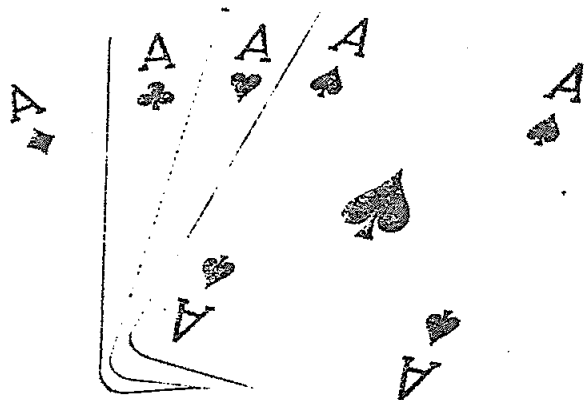
A D V E R T E N T I E

Te koop:

A.B.C. - vouwfiets voor de spotprijs

van f 50,--.

Te bevragen bij: J. Ermen (technische dienst)



Vanavond, 5 maart, om 8 uur is het rikken in de kantine boven de dokterskamer.

Liefhebber of liefhebster ??? ?

Ja; u bent er van harte welkom, ook al zou u toevallig nog niet hebben ingeschreven.

Gezellig en kans op een leuk prijsje!!!

#### Optimisme en strijdbaarheid.

De bijdrage van de hand van Konstantinos Birikakis, welke u hieronder vindt afgedrukt, handelt ditmaal over zijn opvattingen ten aanzien van het voor en tegen van een optimistische en pessimistische kijk op het leven. Zijn devies is dat met een optimistische kijk op het leven en een strijdbare houding om het goede te bereiken de beste uitgangspunten gekreëerd worden om problemen te overwinnen.

Van de kant van verschillende lezers is het verzoek gekomen om vertalingen op te nemen van de Griekse teksten. Wij zoeken naar oplossingen om ofwel vertalingen dan wel samenvattingen in het nederlands op te nemen.

Ἡ ἀπελπισία εἶναι τὸ ὕπουλο τρωκτικὸ, ποὺ ροκανίζει ἀσταμάτητα τὸ μυαλὸ καὶ παραλύει κάθε διάθεσι ἀγῶνος καὶ ἀντιστάσεως.

Μπήκε ἡ ἀπελπισία μέσα σου; Ἀρχίζει μιὰ ἀσταμάτητη αἱμοραγία ποὺ ἐξασθενεῖ ὅλες τὶς ἀπαραίτητες γιὰ τὸν ἀγῶνα πνευματικὲς μας δυνάμεις.

Ὁ ἠθικὸς ὀργανισμὸς καταρρέει καὶ γίνεται εὐκόλη λεία στὴν πρώτη προσβολή.

Χεῖρότερη ἡ ἀπελπισία ἀπὸ τὴν ἀμαρτία. "Ἐπεςες πᾶνω στὸν ἀγῶνα; Τραυματίσθηκες μέσα πτὴ φωτιά τῆς μάχης; Κρίσιμη στιγμή γιατί πῶς πολύ κινδυνεύεις ἀπὸ τὰ τραύματα τῆς ἀπογοήτευσis, παρὰ ἀπὸ τὰ τραύματα τῆς ἀμαρτίας.

Ἡ ἀπελπισία ἀρχίζει νὰ σοῦ τραγουδάη τὸ παραπλανητικὸ μοιρολόγι της; Χάθηκε τὸ πᾶν γιὰ σένα. Ἐκεῖ ποὺ ἔφθασες δέν ὑπάρχει σωτηρία.

Καὶ ὅμως. Τίποτα δέν χάθηκε ἂν δέν χάθηκε ἡ ἐλπίδα. "Ἄν ὅμως χάθηκε ἡ ἐλπίδα τότε χάθηκε τὸ πᾶν.

"Ἄν κρατήσης τὴν ἐλπίδα καὶ πάλι σηκώνεσαι καὶ προχωρεῖς καὶ νικᾷς καὶ θριαμβεύεις.

Γιατί νὰ ἀπελπισθῆς; Ποιὸς σοῦ εἶπε πῶς οἱ μαχηταὶ δέν πληγώνονται; Τὰ τραύματα τῆς μάχης δέν εἶναι ντροπή. Ἡ λιποταξία καὶ ἡ ἐγκατάλειψis τοῦ ἀγῶνος εἶναι ὄνειδος. Ποτέ μὴν ἀπελπίζεσαι, Μονάχα γιὰ ἐκεῖνον ἀπελπίσου ποὺ ἀπελπίζεται ἀπὸ τὸν ἑαυτὸν του.

Στὸν ἀγῶνα σου λοιπὸν καὶ στὴν προσπάθειά σου γιὰ τὴν πνευματικὴ σου ἄνοδο δέν ἔχει καμμιά θέσι ἡ ἀπελπισία. Περιχαράκωσε ἐσύ τὸ στρατόπεδόν σου μὲ τὴν ἐλπίδα γιὰ νὰ μένη ἀπρόσβλητο ἀπὸ τὶς ἐφόδους τῆς ἀπογοητεύσεως.

"Ἔως θανάτου ἀγωνίσου, αὐτὸ εἶναι τὸ δικόν σου καθήκον.

"Ἄν δέν λυθῆ τὸ πλοῖο καὶ ἀπὸ τὸ τελευταῖο σχοινί, ποὺ τὸ κρατᾷ δεμένο, μένη κολλημένο στὴν προκυμαῖα.

Για να σαλπάρη στ' άνοιχτά του πελάγου να παλαίση  
μέ τά κύματα πρέπει να άπελευθερωθή. Κι' ένα πάθος  
και μια άδυναμία μπορεί να άλυσσοόση την ψυχή, και  
να άχρηστεύση σειρά προτερημάτων.

Άρκει ένα μικρό ρυμουλκό για να τραπήξη ένα μεγά-  
λο πλοίο, που έχει προσαράξει και κινδυνεύει να συν-  
τριβή στα βράχια.

Άρκει και λίγη πίστις, σταθερή όμως, άγωνιστική  
και φλογερή για να τραπήξη στο λιμάνι της άγάπης  
βασανισμένες ψυχές, που χτυπιούνται άνήμπορες στα  
βράχια της άπελπισίας.

Όπλίσου μέ την μάχισαν του πνεύματος, που είναι  
ζωντανή και δραστηκή, ίκανή να γιορτάση τά όχυρά  
του έχθρου, και να σέ άπαλλάξη από τό άδιέξοδον.  
Δέν άρκει να άμύνεσαι στις προσβολές του έχθρου.  
Πρέπει στον κατάλληλο καιρό και να επιτίθεσαι και  
να άντεπιτίθεσαι. Τίς πιο πολλές φορές ή καλύτερη  
άμυνα είναι ή επίθεσις.

Η πνευματική μόρφωσις του ανθρώπου, δέν είναι μο-  
νάχα πύρωμα καρδιάς, που κάνει τους μαχητάς πετούν  
στην επίθεσι και να έφορμοϋν προς καθάρσειςν όχυ-  
ρωμάτων, είναι και όδυναμις που ξεριζώνει τά έξευ-  
τελιστικά πάθη και σπάζει τά τυραννικά δεσμά κα-  
κών συνηθειών, που άλυσσοόενουν την ψυχή.

Για να νικήσης πρέπει να άγωνιστής. Αύτή είναι ή  
υπέυθνη άπάντησις σε όλες τίς προφάσεις της δει-  
λίας και της φυγής.

Στό άπέραντο στάδιο της ζωής ένα σάλπισμα άντηχεϊ  
από τό ένα άκρο ως τό άλλο: "Ένα σύνθημα έπαναλαμ-  
βάνεται:

---A F O N I Z E S E---

Κ. Μπιρλιακίς

### Prestatie- en beloningssysteem.

Iedereen van u zal wel de borden in de afdelingen hebben  
gezien waarop de afdelingsprestatie in het indirekt wordt  
aangegeven.

Het leek ons een goede zaak om het aanbrengen van deze  
borden en de lijnen daarop nader te verklaren.

Om dit duidelijk te maken moeten we terug naar het verleden.  
Voorheen kenden onze bedrijven een beloning welke voor een  
groot aantal afdelingen of groepen rechtstreeks en in grote  
mate gekoppeld was aan de hoeveelheid van het geleverde werk.  
In Oisterwijk werd een en ander verrkend via de Produktiviteits  
Winst Toerekening (P.W.T.-systeem), in Waatwijk via de  
Kontrakt Verloningspremie.

Het onderliggende tariefsysteem was voor beide bedrijven  
niet gelijk. Toen besloten werd tot concentratie van de  
produkties in een bedrijf, werd het noodzakelijk de ar-  
beidsvoorwaarden waaronder men werkte, voor beide bedrijven  
gelijk te schakelen, zowel wat betref de loonhoogte als de  
normen (groepsindeling en periodieken). Met de vakorganisa-  
ties werd een systeem besproken van beoordelingsbeloning  
waarbij gekoppeld aan een loontabel aan alle personeels-  
leden een beoordeling kon worden toegekend welke in principe  
varieert van 0 tot 8 %. Bij de invoering kreeg iedereen een  
beoordelingsbeloning van 4%, die tevens als basis werd  
vastgelegd voor de hoogte van de latere beoordelingsbeloning.

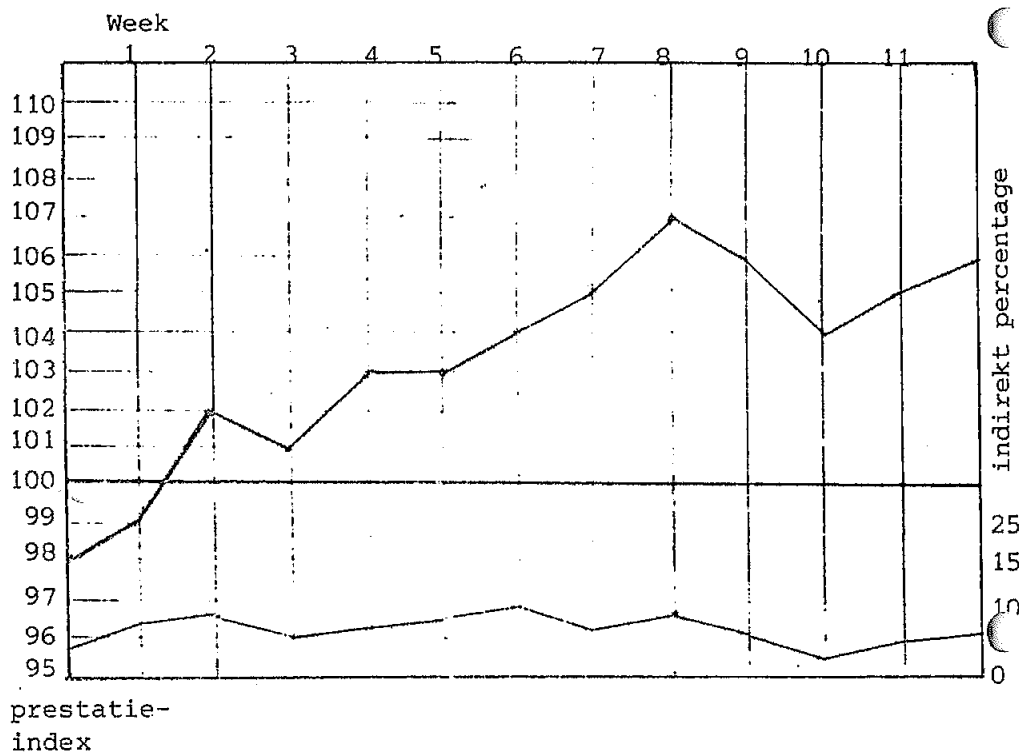
Deze regeling werd op 1 juli 1974 ingevoerd, waarbij gedu-  
rende 1 jaar een 3-maandelijkse, daarna een halfjaarlijkse  
beoordeling plaatsvond. De koppeling van het loon aan de  
prestatie werd dus bijna volledig losgelaten.

In de situatie waarbij er een direkte koppeling bestond  
tussen prestatie en loon, ontving u regelmatig informatie  
over de geleverde prestatie per man, per groep of per  
afdeling. Deze informatie is bij de overgang naar de  
beoordelingsbeloning vrijwel weggevallen, terwijl het voor  
iedereen toch wel een belangrijk gegeven is. Het zal duide-  
lijk zijn dat bij een loskoppeling van de beloning van de  
geleverde prestatie weliswaar het zogenaamde tariefsysteem  
komt te vervallen, maar dat de werkzaamheden evenzeer volgens  
bepaalde normen verricht moeten worden.



Alleen al uit een oogpunt van kostprijscalculatie moet je als bedrijf weten hoeveel produktie in hoeveel tijd er op bepaalde plaatsen gemaakt wordt of kan worden. Om de betrokkenheid bij de resultaten van het werk en het besef dat een goede prestatie nodig blijft om het bedrijf goed te laten functioneren, meenden wij er goed aan te doen om de afdelings- en groepsprestatie weer voor iedereen zichtbaar te maken.

Verklaring van de lijnen en cijfers die op de borden vermeld zijn:



De cijfers 1 t/m 11 geven het nummer van de week aan. Aan de linkerzijde 95 t/m 110 het prestatiepercentage van de afdeling of groep (indirekt= aantal uren poetsen, transport, smeren, enz.). De bovenste lijn is de prestatie en de onderste de indirekt lijn.

De dikke lijn geeft prestatie 100 aan of het gemiddelde van de afdelings- of groepsprestatie van het afgelopen jaar. Wilt u de prestatie van het bord aflezen van bijv. week 8, volg dan bij acht de lijn naar beneden tot de ingetekende lijn. Op dit snijpunt gaat u naar links en u vindt daar 107 ..

Voor het indirekt percentage neemt u de onderste lijn en u komt dan als u naar rechts gaat op 3 indirekt uren. Door het zichtbaar maken van de prestatiecijfers hopen we te bereiken dat iedereen goed op de hoogte is van de afdelings- of groepsprestaties en zich daardoor in wil zetten om de afdeling of groep waarin hij/zij werkt zo goed mogelijk te laten draaien.

Mede door uw prestatie en inzet kan ons bedrijf de middelen verkrijgen om nog vele noodzakelijke vernieuwingen en aanpassingen te realiseren.

Wij rekenen graag op uw aller medewerking.

#### FEESTAVOND ONTSPANNINGSVERENIGING

Sinds 1-1-1975 bestaat onze stichting Bedrijfsfonds.

Een stichting die naast het beheer van de regeling financiële

bijdragen en het studiefonds, voorziet in het

bijdragen in ontspannings-activiteiten voor groepen van personeelsleden.

In beperkte mate is daar in het afgelopen

jaar ook gebruik van gemaakt. Toch hebben wij de indruk dat het nuttig zal zijn

om dit jaar een grootser opgezette gezamenlijke feestavond voor het hele personeel van K.V.L. en Vezello te organiseren.



De organisatie van zo'n feestavond kost veel voorbereidingstijd.

Wij vragen daarom uw speciale aandacht voor het enquêteformulier dat u via de loonbetaling of als bijlage bij dit Velleke krijgt uitgereikt.

Het bestuur van de ontspanningsvereniging heeft voorgesteld om de feestavond te organiseren in Café Restaurant Klein Speyck en wel op zaterdag 25 september 1976.

Het programma moet nog worden samengesteld. Wel staat vast dat de hoofdonderdelen zullen zijn:

een gezamenlijk etentje,  
een ontspanningsprogramma van ± 2 uur en  
daarna vrije beweging op de dansvloer tot een door u zelf te bepalen tijdstip.

De beperkingen aan dit tijdstip zijn tweërlei, enerzijds het groepsvervoer waaraan u eventueel deelneemt en waarvan de regeling nog nader moet worden uitgewerkt, anderzijds het onvermijdelijke sluitingsuur dat evenzeer deel uitmaakt van een goed feest.

Wij willen u er met klem op wijzen dat het voor een redelijke organisatie van het feest erg belangrijk is om ongeveer een inzicht te hebben in de grootte van de deelnemende groep.

VUL DAAROM HET ENQUETEFORMULIER IN VÓÓR 16 MAART A.S.

Uw afdelingschef of werkmeester zorgt ervoor dat ze bij het bestuur van de ontspanningsvereniging komen.

Vergeet u op het enquêteformulier ook niet te vermelden of wij met bijzonderheden ten aanzien van eten of anderszins voor u rekening moeten houden. Wij willen graag alle mogelijke moeite doen om de feestavond voor iedereen te laten slagen.

+ x + x + x +

#### UITKERING W.A.O.

De wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering geeft recht op uitkering aan verzekerden die na 52 weken arbeidsongeschiktheid nog voor tenminste 15% arbeidsongeschikt zijn. Meestal bestaat in die 52 weken recht op ziekengeld.

De hoogte van de w.a.o.-uitkering is afhankelijk van de hoogte van het loon en van de mate van arbeidsongeschiktheid.

In verschillende bedrijfstakken bestaat een regeling voor bovenwettelijke uitkering bij arbeidsongeschiktheid. U gelieve hiervoor uw c.a.o. te raadplegen. De wettelijk uitkering is als volgt:

<u>Arbeitsongeschiktheid</u>	<u>Uitkeringspercentage</u>
minder dan 15 %	geen uitkering
15 tot 25 %	10 % van 100/107 van het dagloon
25 tot 35 %	20 % " " " " "
35 tot 45 %	30 % " " " " "
45 tot 55 %	40 % " " " " "
55 tot 65 %	50 % " " " " "
65 tot 80 %	65 % " " " " "
80 % of meer	80 % " " " " "

Het dagloon wordt afgestemd op hetgeen de verzekerde in het jaar voorafgaande aan zijn ziekteperiode zou hebben verdiend. De uitkering wordt per 1-1-1976 berekend over ten minste f 80,16 en ten hoogste f 185,19 per dag en eindigt in elk geval op de eerste dag van de maand waarin men 65 jaar wordt.

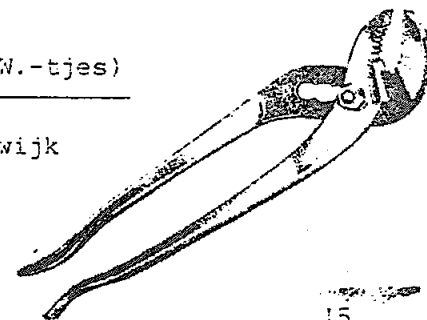
Als een gerechtigde overlijdt wordt aan de nagelaten betrekkingen een uitkering betaald over het resterende deel van de lopende maand en de twee volgende maanden.

De gebruikelijke vakantietoeslag wordt wel in het dagloon opgenomen, maar is niet in de periodieke uitkeringen begrepen. Jaarlijks wordt echter in de maand mei een vakantieuitkering gedaan van 7% van het totaalbedrag aan arbeidsongeschiktheidsuitkering, dat is uitbetaald in de periode van 12 maanden voorafgaande aan de maand mei.

Verder biedt de w.a.o. mogelijkheden om voorzieningen te treffen ter revalidatie en ter verbetering van de levensomstandigheden.

Bedrijfs Technische Weetjes (B.T.W.-tjes)

Beks loodgietersbedrijf uit Oisterwijk  
gaat het loodgieterswerk op en om  
afdeling ververij vernieuwen.



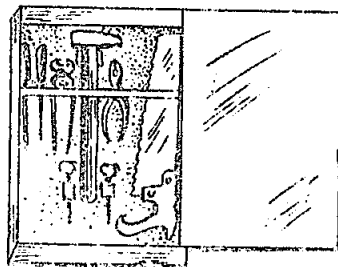


Fa. Jentjes uit Oisterwijk gaat de gietsmachine met tunnel in afdeling finish ombouwen en reviseren tot lakgietsmachine.

De Lasunie gaat de eerste hand leggen aan de plaatsing van de nieuwe vacuümdrogers in de vorm van stoom- en waterleidingen door afdeling stallerij naar de uitzetterij.

Voor de revisie en ombouw van onze 3de ontvleesmachine is de opdracht uit.

15 Maart wordt er aangevangen met het leggen van stelcon-platen (nieuw wegdek) tussen de U-bouw en nieuwe hal natte afdelingen.



Nieuwe schragen voor afdeling ververij en uitzetterij zijn binnen en in gebruik genomen.

Het hoofdgebouw, te weten kantoren en magazijnen, worden voorzien van nieuwe dakbedekking.

Al met al geweldige bedrijvigheid, in en om ons bedrijf. Vele mensen van buiten zullen de komende weken onze gasten zijn; laat ons ze ook als zodanig ontvangen.

K. Birikakis - eerste Griekse jubilaris.

---

Op vrijdag 20 februari vierden wij een jubileum met een bijzonder tintje. Op 19 februari was het 12½ jaar geleden dat de heer Birikakis in onze dienst trad.

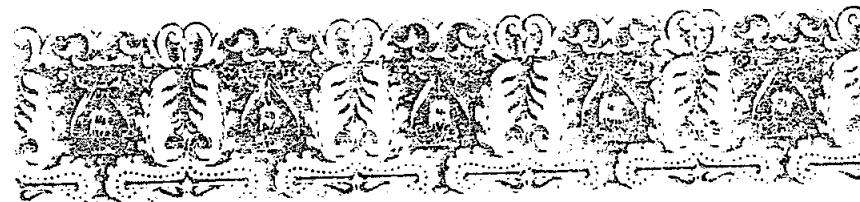
Omdat wij onze Belgische grensarbeiders niet als buitenlanders aanmerken, mogen wij stellen dat hij de eerste buitenlander was die zijn 12½ jarig dienstjubileum bij ons vierde.

Door zijn vele activiteiten ten behoeve van de Griekse gemeenschap, zowel in Oisterwijk als in den lande, is de heer Birikakis uitgegroeid tot een vertrouwensman van

16.

vele landgenoten en als belangrijk tussenpersoon voor de kontakten van het bedrijf met de Griekse gemeenschap en de officiële Griekse instanties. Hoewel hij zich zeer inspant om een verbroedering tussen de Griekse gemeenschap en de plaatselijke bevolking te bewerkstelligen, knaagt in zijn hart het heimwee naar Griekenland en meer speciaal naar het mooie Kreta waar hij is geboren.

Hij is verder de man die met de regelmaat van de klok zijn bijdrage levert aan het personeelsblad Het Valleke. Wij wensen hem geluk met dit jubileum en zullen graag nog lang van zijn diensten gebruik maken in de toekomstige activiteiten die hij in zich verenigt.



12½-jarig dienstjubileum M. Metsers.

---

Er zijn momenten waarop men zich plots weer eens realiseert hoe snel de tijd voorbij gaat. Een van die momenten is doorgaans de herdenking van een dienstjubileum.

Dit was ook het geval bij de huldiging van de heer Metsers als 12½-jarig jubilaris. Op het moment dat hij gehuldigd werd (1 maart jl.) was het al weer meer dan 2 jaar geleden dat hij zijn aktieve dienst had beëindigd. Voordien was hij een funktionaris in onze organisatie wiens naam frequent gebruikt werd en die ook namens het bedrijf vele kontakten met afnemers onderhield.

Wij waren blij te konstateren dat zijn gezondheidstoestand zich langzaam begint te stabiliseren, zodat het leven weer wat aangenamer voor hem wordt. Wij zijn ervan overtuigd dat hij in de moeilijke periode die hij heeft meegemaakt veel steun heeft gehad van zijn vrouw, die wij graag in de hulde voor haar man wilden betrekken.

Hij beklemtoonde dat hij blij was in zijn werkzame leven van meer dan 40 jaar, uiteindelijk ook nog een jubileum te kunnen vieren.

Wij hopen dat hij met een plezierige herinnering aan het bedrijf in staat zal zijn zijn gezondheid verder te verbeteren om zodoende te kunnen blijven genieten van het leven dat voor hem enkele keren een nare ervaring in petto had.



#### Extra vrije uren oudere werknemers.

Voor het eerst in 1975 hadden werknemers van 61 tot en met 64 jaar recht op een aantal extra vrije uren, welke worden uitbetaald tegen 85 % van het voor hen geldende loon.

Een ieder die daarop recht heeft, heeft daarover een opgave ontvangen.

De opgave heeft betrekking op de rechten voor een vol kalenderjaar.

In principe moeten deze extra vrije uren in gelijke delen per kwartaal worden opgenomen. De uren welke per 31 december van enig jaar niet zijn opgenomen komen te vervallen. Anders dan bij de bepaling van de vakantierechten vindt toekenning plaats over een kalenderjaar, waarbij de peildatum voor de toekenning van het recht 1 januari is van het jaar waarover de rechten verstrekt worden.

x = x = x = x = x



Koninklijke Verenigde Leder b.v.

*arnstede*

*brabantia*

#### INTERNE PERSONEELSAVERTENTIE

In enkele afdelingen ontstaat de behoefte aan het opleiden of aantrekken van vakmensen, o.a. ten behoeve van de bordeswerkzaamheden in de afdelingen weken, kalken, loeien.

De bordeswerker leert de verschillende chemikaliën en het afvegen daarvan, de toevoeging en het afdelen van de mengsels in de procesvaten, de bewaking van de procestijden, enz.

Interessant en verantwoordelijk werk.

2 - Ploegendienst.

Alle inlichtingen over de werkzaamheden zullen u graag verstrekt worden door de heer Tommerse. Maak via personeelszaken een afspraak als u -zelf belangstelling hebt om dit werk te gaan doen.

of

-iemand in uw omgeving kent die daarvoor belangstelling heeft.

Functieklasse eindloon : groep 7.

Aan dit Velleke werkten mee :

F.W. de Werdt

H. van den Dries

H. den Turck

A. van Esch

A. Rooms

K. Birikakis

M. Ogul

L. Hendriks

J. Pruysers

Verzorging en lay-out :

M. van den Bijgaart

W. van de Avoird

L. Verstijnen

A.M.P. Wolfs adr. 29  
Stichting bureau cultuur en  
industriële erfgoed  
Moergaete